

## **Generationenvielfalt im Team:**

### **Wie Sie ein wertschätzendes Miteinander fördern**

Ein gutes Arbeiten im Team, echtes Hand-in-Hand und vor allem Zusammenhalt, darauf hoffen alle Verantwortlichen und natürlich auch die Teammitglieder selbst. Unterschiede zwischen den Mitarbeitenden sind dabei sogar erwünscht. Denn Vielfalt fördert den lebendigen Austausch, gemeinsames Lernen und positive Entwicklungen.

Beim Thema „Generationenvielfalt“ zeigen sich jedoch bisweilen besondere Herausforderungen: neben den Bedürfnissen der sog. Generation x, y oder z gilt es ja auch die Vorstellungen der erfahrenen Mitarbeiter\*innen zu berücksichtigen, denn Diversität braucht Ausgleich.

Leitungskräfte klären ihr Führungshandeln, wenn sie sich dazu mit ihren eigenen Überzeugungen und Werten auseinandersetzen und ihren inneren Kompass bewusst reflektieren. Eine klare Führungslinie wird dann für das gesamte Team zum sicheren Wegweiser beim Aufeinandertreffen unterschiedlichster Ansichten und Erwartungen.

#### **Inhalte:**

- Mitarbeiterbedürfnisse in unterschiedlichen Lebensphasen
- Team-Solidarität im gegenseitigen Geben und Nehmen
- Transparenz herstellen - Vertrauen fördern - Verständnis einfordern
- individualisiert Führen: Mitarbeitergespräche gezielt nutzen
- gesund Führen: Anerkennung schenken und Fördermaßnahmen planen
- generationengerechtes Führen: ein neuer Baustein für die Einrichtung
- Check vorhandener Konzepte: Praxisanleitung, Mentoring, (Wieder-) Einstieg
- das „Konzept Generationenvielfalt“ entwickeln

#### **Zielgruppe:**

Führungskräfte aller Bereiche und Ebenen

#### **Methoden:**

Theorie-Inputs, Plenumsgespräche, Gruppenarbeit, Übungen, kollegiale Beratung

#### **Dauer**

zwei Tage

#### **Dozent:**

Hans-Jörg Hayer, Beratung – Coaching – Training, Trier