

Organisationsentwicklung:

Prozessbegleitung in Phasen des Wandels

Einrichtungen stehen immer wieder vor der Herausforderung, sich den wechselnden Markt- und Umweltbedingungen anzupassen. Strukturen und Abläufe, Ziele und Konzepte sollten daher regelmäßig überprüft und weiterentwickelt werden.

Der Entschluss für einen strukturierten OE-Prozess stellt hierfür erste Weichen:

Ich konzipiere und moderiere für Sie zunächst den Kickoff-Workshop, in dem Leitungskräfte und Mitarbeitern*innen eine Problemanalyse vornehmen und die Ziele des anstehenden Prozesses definieren. Anschließend startet ein systematisches Projektmanagement mit einer Arbeitsgruppe, die zusammen mit der Projektleitung die weitere Planung und Umsetzung übernimmt.

Meilenstein für Meilenstein begleite ich als Inputgeber und ständiger Ansprechpartner Projektgruppe und Auftraggeber in einem fortschreitenden Denk- und Lösungsprozess bis hin zum erfolgreichen Projekt-Abschluss.

Mögliche Themen für einen OE-Prozess:

Strukturen

- Klärungs- und Veränderungsprozesse
- Funktionalität vorhandener Strukturen
- Integration / Fusion selbständiger Einheiten
- Entwicklung eines neuen Organigramms

Abläufe

- Klärung von Rollen, Funktionen, Aufgaben und Kompetenzen
- Optimierung von Schnittstellen

Ziele

- Zukunfts-Werkstatt mit Ableitung strategischer Ziele

Konzepte

- Personalgewinnung / Personalentwicklung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Leitbild / Unternehmensphilosophie
- Einführung neuer Führungskonzepte

Für Rückfragen erreichen Sie mich über 0651 / 99 56 828 oder info@hjhayer.de.