

Den passenden Führungsstil finden

Führungskräfteschulung

Die Anforderungen an Führungskräfte - auch auf mittlerer Ebene - steigen stetig. Sie sehen sich konfrontiert mit Fachkräftebedarf, hohen Qualitätsstandards, Wirtschaftlichkeitserwartungen und bürokratischen Erfordernisse

Um Leitungskräfte der mittleren Führungsebene zu unterstützen, steht mit dem Modul „Führungskräfteschulung“ ein Konzept zur Verfügung, das die Teilnehmer/innen zu einem reflektierten Umgang mit ihrer (neuen) Führungsrolle befähigt.

In Ergänzung zum erfahrungsbasierten Führungshandeln, erhalten sie fundierte Grundkenntnisse zur Professionalisierung und stellen den Bezug zum betrieblichen Alltag her.

Ziele:

Es werden die zentralen Themen modernen, zielorientierten Führens vorgestellt und fachliches Know-how durch aktuelles Führungswissen erweitert.

Inhalte:

Führungsverständnis und Führungskonzept:

- Grundlegende Führungsaufgaben:
Motivation, Integration, Emotion
- Wertschätzung:
vom hehren Begriff zum gelebten Ausdruck
- Mit Neuro-Leadership besser führen:
Wie Vorgesetzte die Hirnforschung nutzen können
- Das gemeinsame Ziel von Führen und Leiten...
...und die (gelegentliche) Differenz im Tun
- Das Modell des Situativen Führens nach Hersey und Blanchard

Führungsrolle:

- Führen in der Sandwich-Position:
eine andere Rolle und neue Identität für mein Handeln
- Führungsstil-Kontinuum:
von autoritär bis kooperativ – für immer festgelegt?
- Neue Führungsrollen: Coach, Leader, Kulturmanager -
eine Reflexion des eigenen Führungsverständnisses

Führungsinstrumente:

- Das Zielvereinbarungsgespräch als Führungsinstrument
- Der vollständige Führungsvorgang (Managementprozess):
Ziele setzen, Planen, Entscheiden, Realisieren, Auswerten
- Das Delegationsprinzip: aus Überzeugung abgeben...
- Teamsitzungen effizient leiten:
mit Tagesordnung, Moderationsstrategie und Kurz-Protokoll

Zielgruppe:

Insb. Führungskräfte der mittleren Ebene

Methoden:

Theorie-Inputs, Einzel-/Gruppenarbeit, Übungen, Plenumsgespräche, kollegiale Beratung

Umfang:

2 Seminartage + ein Reflexionstag zur erfolgten Umsetzung

Dozent:

Hans-Jörg Hayer, Dipl.-Kfm., Beratung – Coaching – Training, Trier